

Автономная некоммерческая организация
Дополнительного профессионального образования
«Стратегия»
(АНО ДПО «Стратегия»)



Е.В. Толстихина

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
(программа повышения квалификации):
**«Внедрение риск - ориентированного подхода в систему управления охраной
труда. Типовые формы и правила обеспечения работников средствами
индивидуальной защиты и смывающими средствами с 01.09.2023»**

г. Красноярск,
2023 г.

1. Пояснительная записка

- 1.1. Дополнительная профессиональная программа (программа повышения квалификации): «Внедрение риск - ориентированного подхода в систему управления охраной труда. Типовые формы и правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами с 01.09.2023» (далее – Программа) разработана в целях реализации требований Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Приказа Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда», Национального стандарта РФ ГОСТ Р ИСО 45001-2020 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению», Приказов Минтруда РФ от 29.10.2021 N 766н и Единые типовые норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств-Приказ Минтруда РФ 29.10.2021 N 767н.
- 1.2. Целью обучения по Программе является приобретение слушателями необходимых знаний по процедуре оценки профессиональных рисков для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда, в том числе при применении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств.
- 1.3. Программа разработана, принята и реализована АНО ДПО «Стратегия» руководствуется положениями Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказа Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».
- 1.4. Категория слушателей: лица, имеющие или получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.
- 1.5. Объем программы 16 академических часов.
- 1.6. Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная. Допускается применение дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.
- 1.7. В результате прохождения обучения по Программе слушатели приобретают знания о принципах построения эффективной системы управления охраной труда, основах теории рисков, наиболее эффективной методологии оценки профессиональных рисков, о применении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств.
- 1.8. Образовательная организация осуществляет обучение по Программе и имеет лицензию на право ведения образовательной деятельности.
- 1.9. По окончании обучения по Программе проводится проверка знаний, и слушателям, успешно прошедшим итоговую аттестацию, выдаются удостоверения о повышении квалификации установленного образца.

2. Базовые требования к содержанию Программы

- 2.1. Настоящая Программа отвечает следующим требованиям:
- отражает квалификационные требования к должностям работников организаций, деятельность которых связана с обеспечением безопасных условий труда и проведением оценки профессиональных рисков, применении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств. Соответствие Программы квалификационным требованиям к профессиям и должностям определено содержанием тем,

включенных в состав Программы;

- не противоречит федеральным государственным образовательным стандартам высшего и среднего профессионального образования и ориентирована на современные образовательные технологии и средства обучения. Ориентация на современные образовательные технологии реализована в формах и методах обучения, в методах контроля и управления образовательным процессом и средствах обучения;
- соответствует принятым правилам оформления программ.

2.2. В Программе реализован механизм варьирования между теоретической подготовкой и практическим обучением решения задач.

2.3. Содержание Программы определено учебным планом и календарным учебным графиком (Приложение № 1) и рабочими программами учебных модулей (Приложение № 2).

2.4. Условия реализации программы, оценка качества освоения программы и кадровые условия представлены в приложениях № 3, 4 соответственно.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН И КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК
дополнительной профессиональной программы повышения квалификации:
«Внедрение риск - ориентированного подхода в систему управления охраной труда.
Типовые формы и правила обеспечения работников средствами индивидуальной
защиты и смывающими средствами с 01.09.2023»

Цель: приобретение слушателями необходимых знаний по процедуре оценки профессиональных рисков для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда, в том числе при применении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств.

Категория слушателей: руководители и специалисты организаций.

Продолжительность обучения: 16 часов.

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование разделов, модулей	Всего час.	в том числе		Форма контроля
			лекции	практические, лабораторные, семинарские занятия	
Раздел 1. Введение в управление профессиональными рисками					
1.1.	Роль и место управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда	1	1	-	-
1.2.	Нормативные правовые акты, регулирующие управление профессиональными рисками в Российской Федерации	1	1	-	-
1.3.	Методические документы в сфере управления профессиональными рисками	1	1	-	-
1.4.	Основные положения теории управления профессиональными рисками	1	1	-	-
Раздел 2. Процедура оценки профессиональных рисков					
2.1.	Этап 1. Сбор исходных данных	2	2	-	-
2.2.	Этап 2. Идентификация опасностей	2	2	-	-
2.3.	Этап 3. Оценка уровней профессиональных рисков	2	2	-	-
2.4.	Этап 4. Разработка мер управления профессиональными рисками	1	1	-	-
Раздел 3. Использование результатов оценки профессиональных рисков					

3.1.	Внедрение процесса управления профессиональными рисками в систему управления охраной труда	1	1	-	-
3.2.	Использование результатов оценки профессиональных рисков в системе управления охраной труда	1	1	-	-
3.3.	Применении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств	2	2	-	-
Итоговая аттестация		1	-	1	Тестирование
Всего часов		16	15	1	-

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

№ п/п	Наименование разделов, модулей	Количество учебных часов по дням (Д)			Итого
		Д1	Д2		
1	Введение в управление профессиональными рисками				
1.1.	Роль и место управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда	1			1
1.2.	Нормативные правовые акты, регулирующие управление профессиональными рисками в Российской Федерации	1			1
1.3.	Методические документы в сфере управления профессиональными рисками	1			1
1.4.	Основные положения теории управления профессиональными рисками	1			1
2	Процедура оценки профессиональных рисков				
2.1.	Этап 1. Сбор исходных данных	2			2
2.2.	Этап 2. Идентификация опасностей	2			2
2.3.	Этап 3. Оценка уровней профессиональных рисков		2		2
2.4.	Этап 4. Разработка мер управления профессиональными рисками		1		2
3	Использование результатов оценки профессиональных рисков				
3.1.	Внедрение процесса управления профессиональными рисками в систему управления охраной труда		1		2
3.2.	Использование результатов оценки профессиональных рисков в системе управления охраной труда		1		1
3.3.	Применении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств		2		
Консультирование, итоговая аттестация		-	1		1
Всего часов		8	8		16

РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ УЧЕБНЫХ МОДУЛЕЙ

дополнительной профессиональной программы повышения квалификации:

«Внедрение риск - ориентированного подхода в систему управления охраной труда. Типовые формы и правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами с 01.09.2023»

Модуль 1. Введение в управление профессиональными рисками

Роль и место управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда

Роль и место управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда. Федеральный закон от 04.10.2010 № 265-ФЗ «О ратификации Конвенции об основах содействующих безопасности и гигиене труда (Конвенции № 187)». Федеральный закон от 30.01.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации», раздел X (выдержка). Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

Нормативные правовые акты, регулирующие управление профессиональными рисками в Российской Федерации

Нормативные правовые акты, регулирующие управление профессиональными рисками в Российской Федерации. Федеральный закон от 30.01.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации», раздел X (выдержка). Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда». Приказ Минтруда России от 28 декабря 2021 г. № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков». Приказ Роструда от 21.03.2019 № 77 «Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда».

Методические документы в сфере управления профессиональными рисками

Методические документы в сфере управления профессиональными рисками. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство». Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 45001-2020 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению». Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 51897-2021 (ISO Guide 732009) «Менеджмент риска. Термины и определения».

Основные положения теории управления профессиональными рисками

Основные положения теории управления профессиональными рисками. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство». Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 51897-2021 (ISO Guide 73:2009) «Менеджмент риска. Термины и определения».

Модуль 2. Процедура оценки профессиональных рисков

Этап 1. Сбор исходных данных

Этап 1. Сбор исходных данных. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство». Приказы Минтруда России. Классификаторы. Источники риска. Форма. Карта исходных сведений для оценки профессиональных рисков.

Этап 2. Идентификация опасностей

Этап 2. Идентификация опасностей. Приказы Минтруда России РФ. Форма. Карта исходных сведений для оценки профессиональных рисков. Классификатор. Факторы риска. Классификатор. Опасности. Форма. Реестр профессиональных рисков. Форма. Протокол осмотра места нахождения работников при выполнении работ. Форма. Анкета опроса работника о профессиональных рисках.

Этап 3. Оценка уровней профессиональных рисков

Этап 3. Оценка уровней профессиональных рисков. Форма. Реестр профессиональных рисков. Классификатор. Последствия. Форма. Карта оценки профессиональных рисков. Форма. Реестр опасностей предприятия.

Этап 4. Разработка мер управления профессиональными рисками

Этап 4. Разработка мер управления профессиональными рисками. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 58771-2019 «Менеджмент риска. Технологии оценки риска». Метод. Галстук-бабочка. Форма. Реестр приоритетных рисков в области охраны труда. Форма. Карта приоритетного риска в области охраны труда. Форма. План мероприятий по управлению профессиональными рисками.

Модуль 3. Использование результатов оценки профессиональных рисков

Внедрение процесса управления профессиональными рисками в систему управления охраной труда

Внедрение процесса управления профессиональными рисками в систему управления охраной труда. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство».

Использование результатов оценки профессиональных рисков в системе управления охраной труда

Использование результатов оценки профессиональных рисков в системе управления охраной труда. Федеральный закон от 30.01.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации», раздел X (выдержка). Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда», приказы Роструда.

Применении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств

Единые типовые формы, правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами-Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 N 766н и Единые типовые норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств-Приказ Минтруда РФ 29.10.2021 N 767н. Закрепление Единых типовых норм выдачи СИЗ: по профессиям, в зависимости от идентифицированных опасностей, а также нормы выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств.

УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

1.1. Материально-технические условия реализации программы:

Наименование помещения	Вид занятий	Наименование оборудования, программного обеспечения
1	2	3
Аудитория	Лекции	Компьютер, мультимедийный проектор, экран, доска, флипчарт
-----	Заочное обучение	Компьютерное оснащение с видеочамерой и иными техническими ресурсами для возможности прослушивания видеолекций, просмотра и изучения электронных ресурсов и материалов

1.2. Нормативные правовые акты, используемые при изучении дополнительной профессиональной программы повышения квалификации:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ.
2. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
3. Приказ Минтруда России РФ от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».
4. Приказ Минобрнауки РФ от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».
5. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство».
6. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 45001-2020 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению».
7. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 51897-2021 (ISO Guide 732009) «Менеджмент риска. Термины и определения».
8. Приказ Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».
9. Приказ Минтруда России от 11 декабря 2020 г. № 884н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ».
10. Приказ Минтруда России от 28 декабря 2021 г. № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».
11. Приказ Роструда от 21.03.2019 № 77 «Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда».

ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

1. Формы аттестации

Результаты теста контролирует преподаватель, назначенный организатором обучения.

К итоговой аттестации допускаются слушатели, освоившие учебный план в полном объеме. Итоговая аттестация проводится в форме тестирования. Тест состоит из 10 вопросов, ответить на которые необходимо в течение академического часа. На прохождение теста отводится три попытки.

Результаты тестирования рассматриваются комиссией в составе 3 человек путем объективной и независимой оценки качества подготовки слушателей. По результатам рассмотрения комиссия принимает решение об успешном завершении слушателем обучения.

2. Оценочные материалы

1. Какие из перечисленных факторов называются опасными производственными факторами?

- а) Совокупность любых производственных факторов
- б) Факторы, приводящие к заболеванию, в том числе усугубляющие уже имеющиеся заболевания
- в) Факторы, приводящие к травме, в том числе смертельной**
- г) Факторы, приводящие к физическим перегрузкам

2. В каком случае работник, выполняющий газопламенные работы, является полностью защищенным от воздействия вредных и опасных факторов?

- а) Если имеет многолетний опыт работы
- б) Если работает в шланговом противогазе под контролем наблюдающих и использует страховочную привязь
- в) Если использует все необходимые СИЗ
- г) Если находится в состоянии легкого алкогольного опьянения
- д) Ни в каком случае**

3. К чему может привести нахождение работника в зоне движущихся транспортных средств и механизмов?

- а) К порче оборудования
- б) К падению работника вследствие потери равновесия
- в) К удару, падению или травмированию**
- г) К порче спецодежды

4. Вредные химические вещества - это вещества, которые при контакте с организмом работника в случае нарушения требований безопасности могут вызывать:

- а) профессиональные заболевания;
- б) профессиональные заболевания или отклонения в состоянии здоровья, обнаруживаемые современными методами как в процессе работы, так и в отдаленные сроки жизни настоящего и последующих поколений;
- в) производственные травмы, профессиональные заболевания или отклонения в состоянии здоровья, обнаруживаемые современными методами как в процессе работы, так и в отдаленные сроки жизни настоящего и последующих поколений;**
- г) отклонения в состоянии здоровья, обнаруживаемые современными методами, как в процессе

работы, так и в отдаленные сроки жизни настоящего и последующих поколений.

5. Вредный производственный фактор – это:

- а) производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к травме;
- б) производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;**
- в) производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к снижению его трудоспособности;
- г) фактор, в отношении которого проведена процедура идентификации;
- д) фактор, уровень воздействия которого превышает гигиенические нормативы.

6. С чем связано и на что направлено проведение мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах (возможно несколько вариантов ответа)?

- а) С выявлением опасностей на рабочих местах;**
- б) С оценкой профессиональных рисков на рабочих местах;**
- в) Со снижением уровней профессиональных рисков на рабочих местах.**

7. На какие виды подразделяются профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения (возможно несколько вариантов ответа)?

- а) На риски, присутствующие на предприятии;
- б) На риски травмирования работника;**
- в) На риски получения им профессионального заболевания;**
- г) На риски, связанные с кратковременным расстройством здоровья.

8. Вправе ли работодатель осуществлять замену одного СИЗ, указанного в Единых типовых нормах, на другое?

а) работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при его наличии) может осуществлять замену одного СИЗ, указанного в Единых типовых нормах, на другое, обеспечивающее равноценную или превосходящую по своим свойствам защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных по результатам СОУТ и ОНР с отражением результатов замены в Нормах;

б) работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при его наличии) обязан осуществлять замену одного СИЗ, указанного в Единых типовых нормах, на другое, обеспечивающее равноценную или превосходящую по своим свойствам защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных по результатам СОУТ и ОНР с отражением результатов замены в Нормах;

в) работодатель по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при его наличии) вправе осуществлять замену одного СИЗ, указанного в Единых типовых нормах, на другое, обеспечивающее равноценную или превосходящую по своим свойствам защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных по результатам СОУТ и ОНР с отражением результатов замены в Нормах.

9. Вправе ли работодатель осуществлять замену одного СИЗ, указанного в Единых типовых нормах, на другое?

а) работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при его наличии) может осуществлять замену одного СИЗ, указанного в Единых типовых нормах, на другое, обеспечивающее равноценную или превосходящую по своим свойствам защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных по результатам СОУТ и ОНР с отражением результатов замены в Нормах;

б) работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при его наличии) обязан

осуществлять замену одного СИЗ, указанного в Единых типовых нормах, на другое, обеспечивающее равноценную или превосходящую по своим свойствам защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных по результатам СОУТ и ОНР с отражением результатов замены в Нормах;

в) работодатель по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при его наличии) вправе осуществлять замену одного СИЗ, указанного в Единых типовых нормах, на другое, обеспечивающее равноценную или превосходящую по своим свойствам защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных по результатам СОУТ и ОНР с отражением результатов замены в Нормах.

10. Какое утверждение считается верным:

а) нормы разрабатываются работодателем на основе Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ и ОНР, требований правил по охране труда, паспортов безопасности при работе с конкретными химическими веществами и иных документов, содержащих информацию о необходимости применения СИЗ;

б) нормы разрабатываются работодателем на основе Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ и ОНР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии), требований правил по охране труда, паспортов безопасности при работе с конкретными химическими веществами и иных документов, содержащих информацию о необходимости применения СИЗ.

10. Когда работодатель вправе не учитывать СИЗ от опасностей?

а) уровень риска по которым не приведет к нанесению вреда здоровью работника в процессе трудовой деятельности вследствие реализации работодателем иных мероприятий по управлению рисками, снижению их уровней;

б) уровень риска по которым не приведет к нанесению вреда здоровью работника в процессе трудовой деятельности вследствие реализации работодателем иных мероприятий по управлению рисками, снижению их уровней, при этом реализация указанных мероприятий должна подтверждаться результатами СОУТ и (или) ОНР.