

Автономная некоммерческая организация
Дополнительного профессионального образования
«Стратегия»
(АНО ДПО «Стратегия»)

УТВЕРЖДАЮ



Е.В. Толстихина

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
повышения квалификации:
«Оформление локальной документации по охране труда с учетом требований
современного законодательства»

г. Красноярск,
2023 г.

1. Пояснительная записка

- 1.1. Дополнительная профессиональная программа (программа повышения квалификации): «Оформление локальной документации по охране труда с учетом требований современного законодательства» (далее – Программа) разработана в целях реализации требований Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Приказа Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда», Национального стандарта РФ ГОСТ Р ИСО 45001-2020 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению» иных нормативных актов в сфере охраны труда.
- 1.2. Целью обучения по Программе является приобретение слушателями необходимых знаний по процедуре создания, утверждения, оформления локальной документации по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда, в том числе при применении нормативных актов в области охраны труда в организации.
- 1.3. Программа разработана, принята и реализована АНО ДПО «Стратегия» руководствуется положениями Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказа Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».
- 1.4. Категория слушателей: лица, имеющие или получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.
- 1.5. Объем программы 16 академических часов.
- 1.6. Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная. Допускается применение дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.
- 1.7. В результате прохождения обучения по Программе слушатели приобретают знания о принципах создания, утверждения, оформления локальной документации по охране труда в сфере безопасности и охраны труда, в том числе при применении нормативных актов в области охраны труда в организации.
- 1.8. Образовательная организация осуществляет обучение по Программе и имеет лицензию на право ведения образовательной деятельности.
- 1.9. По окончании обучения по Программе проводится проверка знаний, и слушателям, успешно прошедшим итоговую аттестацию, выдаются удостоверения о повышении квалификации установленного образца.

2. Базовые требования к содержанию Программы

- 2.1. Настоящая Программа отвечает следующим требованиям:
- отражает квалификационные требования к должностям работников организаций, деятельность которых связана с обеспечением безопасных условий труда и созданием, утверждением, оформлением локальной документации по охране труда. Соответствие Программы квалификационным требованиям к профессиям и должностям определено содержанием тем, включенных в состав Программы;
 - не противоречит федеральным государственным образовательным стандартам высшего и среднего профессионального образования и ориентирована на современные

образовательные технологии и средства обучения. Ориентация на современные образовательные технологии реализована в формах и методах обучения, в методах контроля и управления образовательным процессом и средствах обучения;

– соответствует принятым правилам оформления программ.

2.2. В Программе реализован механизм варьирования между теоретической подготовкой и практическим обучением решения задач.

2.3. Содержание Программы определено учебным планом и календарным учебным графиком (Приложение № 1) и рабочими программами учебных модулей (Приложение № 2).

2.4. Условия реализации программы, оценка качества освоения программы и кадровые условия представлены в приложениях № 3, 4 соответственно.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН И КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК
дополнительной профессиональной программы повышения квалификации:
«Оформление локальной документации по охране труда с учетом требований
современного законодательства»

Цель: приобретение слушателями необходимых знаний по процедуре создания, утверждения, оформления локальной документации по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда, в том числе при применении нормативных актов в области охраны труда в организации.

Категория слушателей: руководители и специалисты организаций.

Продолжительность обучения: 16 часов.

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование тем (дисциплин)	Всего час.	в том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.1.	Риск-ориентированный подход – основные принципы	1,0	1,0	-	-
1.2.	Профессиональные риски – определение, нормативная база РФ, существующие методики – их достоинства и недостатки	0,5	0,5	-	-
1.3.	Локальное оформление оценки профессиональных рисков	0,5	0,5	-	-
1.4.	Выявление и оценка профессионального риска	0,5	-	0,5	-
1.5.	Особенности проведения и оформления специальной оценки условий труда	0,5	0,5	-	-
1.6.	Понятие, виды и структура локальной документации по охране труда	0,5	0,5	-	-
1.7.	Порядок информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях	0,5	0,5	-	-
1.8.	Заполнение блок-схемы элементов информирования с определением мест информирования	0,5	-	0,5	-
1.9.	Формирование системы управления охраной труда в организации (СУОТ) на основе оценки профессиональных рисков	1,5	1,5	-	-

1.10.	Построение блок-схемы СУОТ с учетом выявленных опасностей	0,5	-	0,5	-
1.11.	Распределение обязанностей по охране труда с учетом функциональных особенностей	0,5	0,5	-	-
1.12.	Правовое место оформления трудовой функции работника	0,5	0,5	-	-
1.13.	Применение профессиональных стандартов и квалификационных справочников для формирования грамотного квалификационного портрета должности	0,5	0,5	-	-
1.14.	Заполнение карт по распределению обязанностей	0,5	-	0,5	-
1.15.	Разработка локальной документации по обучению по охране труда: положение об обучении, инструкции по охране труда, разработка программ обучения и учебно-методического материала, программ стажировки в соответствии	2,0	2,0	-	-
1.16.	Оформление отрыва от работы при обучении сотрудника	0,5	0,5	-	-
1.17.	Построение матрицы по программам обучения по охране труда	0,5	-	0,5	-
1.18.	Особенности составления контингента лиц, подлежащих медицинским осмотрам с учетом изменений в законодательстве	0,5	0,5	-	-
1.19.	Порядок подбора СИЗ с учетом Приказа № 767н «Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»	1,0	1,0	-	-
1.20.	Заполнение норм выдачи СИЗ с учетом единых типовых норм	0,5	-	0,5	-
1.21.	Организация обеспечения соответствующих требований охраны труда условий труда на каждом рабочем месте	0,5	0,5	-	-
1.22.	Формирование карты требований	0,5	-	0,5	-
1.23.	Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты	0,5	0,5	-	-
1.24.	Описание ресурса для реализации мероприятий по контролю	0,5	-	0,5	-
Итоговая аттестация		0,5	-	0,5	Тестирование
Всего часов		16	10,5	4,5	-

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

№ п/п	Наименование тем (дисциплин)	Количество учебных часов по дням (Д)			Итого
		Д1	Д2		
1.1.	Риск-ориентированный подход – основные принципы	1,0	-		1,0
1.2.	Профессиональные риски – определение, нормативная база РФ, существующие методики – их достоинства и недостатки	0,5	-		0,5
1.3.	Локальное оформление оценки профессиональных рисков	0,5	-		0,5
1.4.	Выявление и оценка профессионального риска	0,5	-		0,5
1.5.	Особенности проведения и оформления специальной оценки условий труда	0,5	-		0,5
1.6.	Понятие, виды и структура локальной документации по охране труда	0,5	-		0,5
1.7.	Порядок информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях	0,5	-		0,5
1.8.	Заполнение блок-схемы элементов информирования с определением мест информирования	0,5	-		0,5
1.9.	Формирование системы управления охраной труда в организации (СУОТ) на основе оценки профессиональных рисков	1,5	-		1,5
1.10.	Построение блок-схемы СУОТ с учетом выявленных опасностей	0,5	-		0,5
1.11.	Распределение обязанностей по охране труда с учетом функциональных особенностей	0,5	-		0,5
1.12.	Правовое место оформления трудовой функции работника	0,5	-		0,5
1.13.	Применение профессиональных стандартов и квалификационных справочников для формирования грамотного квалификационного портрета должности	0,5	-		0,5
1.14.	Заполнение карт по распределению обязанностей	-	0,5		0,5
1.15.	Разработка локальной документации по обучению по охране труда: положение об обучении, инструкции по охране труда, разработка программ обучения и учебно-методического материала, программ стажировки в соответствии	-	2,0		2,0
1.16.	Оформление отрыва от работы при обучении сотрудника	-	0,5		0,5
1.17.	Построение матрицы по программам обучения по охране труда	-	0,5		0,5
1.18.	Особенности составления контингента лиц, подлежащих медицинским осмотрам с учетом изменений в законодательстве	-	0,5		0,5
1.19.	Порядок подбора СИЗ с учетом Приказа № 767н «Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»	-	1,0		1,0
1.20.	Заполнение норм выдачи СИЗ с учетом единых типовых	-	0,5		0,5

	норм				
1.21.	Организация обеспечения соответствующих требований охраны труда условий труда на каждом рабочем месте	-	0,5		0,5
1.22.	Формирование карты требований	-	0,5		0,5
1.23.	Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты	-	0,5		0,5
1.24.	Описание ресурса для реализации мероприятий по контролю	-	0,5		0,5
Итоговая аттестация		-	0,5		0,5
Всего часов		8	8		16

РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ УЧЕБНЫХ МОДУЛЕЙ
дополнительной профессиональной программы повышения квалификации:
«Оформление локальной документации по охране труда с учетом требований современного
законодательства»

1.1. Риск-ориентированный подход – основные принципы.

Роль и место управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда. Федеральный закон от 04.10.2010 № 265-ФЗ «О ратификации Конвенции об основах содействующих безопасности и гигиене труда (Конвенции № 187)». Федеральный закон от 30.01.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации», раздел X (выдержка). Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

1.2. Профессиональные риски – определение, нормативная база РФ, существующие методики – их достоинства и недостатки

Нормативные правовые акты, регулирующие управление профессиональными рисками в Российской Федерации. Федеральный закон от 30.01.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации», раздел X (выдержка). Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда». Приказ Минтруда России от 28 декабря 2021 г. № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков». Приказ Роструда от 21.03.2019 № 77 «Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда».

1.3. Локальное оформление оценки профессиональных рисков.

Методические документы в сфере управления профессиональными рисками. Внедрение процесса управления профессиональными рисками в систему управления охраной труда. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство». Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство». Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 45001-2020 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению». Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 51897-2021 (ISO Guide 732009) «Менеджмент риска. Термины и определения».

1.4. Выявление и оценка профессионального риска.

Отработка основных практических моментов:

Этап 1. Сбор исходных данных. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство». Приказы Минтруда России. Классификаторы. Источники риска. Форма. Карта исходных сведений для оценки профессиональных рисков.

Этап 2. Идентификация опасностей. Приказы Минтруда России РФ. Форма. Карта исходных сведений для оценки профессиональных рисков. Классификатор. Факторы риска. Классификатор. Опасности. Форма. Реестр профессиональных рисков. Форма. Протокол осмотра места нахождения работников при выполнении работ. Форма. Анкета опроса работника о профессиональных рисках.

Этап 3. Оценка уровней профессиональных рисков. Форма. Реестр профессиональных рисков. Классификатор. Последствия. Форма. Карта оценки профессиональных рисков. Форма. Реестр опасностей предприятия.

Этап 4. Разработка мер управления профессиональными рисками. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 58771-2019 «Менеджмент риска. Технологии оценки риска». Метод. Форма. Реестр приоритетных

рисков в области охраны труда. Форма. Карта приоритетного риска в области охраны труда. Форма. План мероприятий по управлению профессиональными рисками.

1.5. Особенности проведения и оформления специальной оценки условий труда.

Порядок, сроки, правила оформления специальной оценки условий труда. Особенности проведения специальной оценки условий труда для отдельных рабочих мест.

1.6. Понятие, виды и структура локальной документации по охране труда.

Локальные нормативные акты, содержащие нормы охраны труда: понятие, виды, даты принятия.

1.7. Порядок информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях.

Существующие методы информирования. Порядок и способы информирования. Эффективные источники информирования.

1.8. Заполнение блок-схемы элементов информирования с определением мест информирования. Выявление мест и способов информирования в виде структурного изложения по форме блок-схемы.

1.9. Формирование системы управления охраной труда в организации (СУОТ) на основе оценки профессиональных рисков.

Внедрение процесса управления профессиональными рисками в систему управления охраной труда. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство».

Использование результатов оценки профессиональных рисков в системе управления охраной труда. Федеральный закон от 30.01.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации», раздел X (выдержка). Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда», приказы Роструда.

1.10. Построение блок-схемы СУОТ с учетом выявленных опасностей.

Внедрение процесса управления профессиональными рисками в систему управления охраной труда в виде структурного изложения по форме блок-схемы.

1.11. Распределение обязанностей по охране труда с учетом функциональных особенностей. Виды обязанностей по охране труда работника и работодателей.

1.12. Правовое место оформления трудовой функции работника

Понятие трудовой функции. Способы и методы оформления трудовой функции в кадровых процессах.

1.13. Применение профессиональных стандартов и квалификационных справочников для формирования грамотного квалификационного портрета должности

Понятие профессиональных стандартов, способы работы с профессиональными стандартами и квалификационными справочниками.

1.14. Заполнение карт по распределению обязанностей

Построение карт с распределением обязанностей по охране труда между должностными лицами.

1.15. Разработка локальной документации по обучению по охране труда: положение об обучении, инструкции по охране труда, разработка программ обучения и учебно-методического материала, программ стажировки в соответствии

Виды программ обучения по охране труда. Формы обучения. Локальные акты по обучению.

1.16. Оформление отрыва от работы при обучении сотрудника

Форма отрыва от работы при обучении сотрудника. Документация по оформлению отрыва от работы.

1.17. Построение матрицы по программам обучения по охране труда

Составление наглядной матрицы с фиксацией программ обучения к конкретной должности.

1.18. Особенности составления контингента лиц, подлежащих медицинским осмотрам с учетом изменений в законодательстве

Определение контингента лиц в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры".

1.19. Порядок подбора СИЗ с учетом Приказа № 767н «Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств.

Единые типовые формы, правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами-Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 N 766н и Единые типовые норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств-Приказ Минтруда РФ 29.10.2021 N 767н. Закрепление Единых типовых норм выдачи СИЗ: по профессиям, в зависимости от идентифицированных опасностей, а также нормы выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств.

1.20. Заполнение норм выдачи СИЗ с учетом единых типовых норм

Заполнение норм выдачи с учетом единых типовых норм.

1.21. Организация обеспечения соответствующих требований охраны труда условий труда на каждом рабочем месте.

Понятие рабочего места. Нормативное применение Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 774н "Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места".

1.22. Формирование карты требований

Создание карты требований на рабочем месте под специфику организации.

1.23. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств Метода и способы контроля за состоянием условий труда на рабочих местах.

1.24. Описание ресурса для реализации мероприятий по контролю

Описание одного из выбранных методов.

УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

1.1. Материально-технические условия реализации программы:

Наименование помещения	Вид занятий	Наименование оборудования, программного обеспечения
1	2	3
Аудитория	Лекции	Компьютер, мультимедийный проектор, экран, доска, флипчарт
-----	Заочное обучение	Компьютерное оснащение с видеокамерой и иными техническими ресурсами для возможности прослушивания видеолекций, просмотра и изучения электронных ресурсов и материалов

1.2. Нормативные правовые акты, используемые при изучении дополнительной профессиональной программы повышения квалификации:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ.
2. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
3. Приказ Минтруда России РФ от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».
4. Приказ Минобрнауки РФ от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».
5. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство».
6. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 45001-2020 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению».
7. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 51897-2021 (ISO Guide 732009) «Менеджмент риска. Термины и определения».
8. Приказ Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».
9. Приказ Минтруда России от 11 декабря 2020 г. № 884н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ».
10. Приказ Минтруда России от 28 декабря 2021 г. № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».
11. Приказ Роструда от 21.03.2019 № 77 «Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда».
12. Другие нормативные акты.

ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

1. Формы аттестации

Результаты теста контролирует преподаватель, назначенный организатором обучения.

К итоговой аттестации допускаются слушатели, освоившие учебный план в полном объеме. Итоговая аттестация проводится в форме тестирования. Тест состоит из 10 вопросов, ответить на которые необходимо в течение академического часа. На прохождение теста отводится три попытки.

Результаты тестирования рассматриваются комиссией в составе 3 человек путем объективной и независимой оценки качества подготовки слушателей. По результатам рассмотрения комиссия принимает решение об успешном завершении слушателем обучения.

2. Оценочные материалы

1. Что законодатель понимает под «средством индивидуальной защиты» в Трудовом кодексе?

а. средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения;

б. медицинское средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных или опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения;

с. средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий.

2. Требования охраны труда - это

а. Только государственные нормативные требования охраны труда, установленные нормативными правовыми актами;

б. Только обязательные требования охраны труда, установленные стандартами безопасности труда;

с. Государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.

3. Какие положения относятся к обязанностям работодателя в области охраны труда в соответствии с ТК РФ? (возможно несколько вариантов ответа)

а. обязанность создать безопасные условия труда;

б. обязанность обеспечить режим труда и отдыха работников;

с. обязанность обеспечить оснащение средствами коллективной защиты;

д. обязанность вести электронный документооборот в области охраны труда;

е. иные обязанности, установленные разделом X ТК РФ.

4. Какие положения устанавливаются нормативными требованиями охраны труда в соответствии с ТК РФ? (возможно несколько вариантов ответа)

а. Правила направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;

б. критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;

- c. **нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;**
- d. **процедуры, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.**

5. Как часто должны пересматриваться инструкции по охране труда для работников?
a. Не реже одного раза в год; b. Не реже одного раза в 2 года; c. Не реже одного раза в 3 года; d. Не реже одного раза в 5 лет; e. По усмотрению специалиста по охране труда организации; **f. Правила (стандарты) и инструкции по охране труда должны поддерживаться в актуальном состоянии и соответствовать производственным процессам работодателя, организационным или структурным изменениям.**

- 6. Основными процессами по охране труда являются**
- a. управление документами СУОТ;
 - b. информирование работников и взаимодействие с ними;
 - c. обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;**
 - d. распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

7. 7. Каким образом происходит выявление опасностей на рабочих местах (возможно несколько вариантов ответа)?

- a. Путем их обнаружения;
- b. Путем их распознавания;**
- c. Путем их сопоставления;
- d. Путем их описания.

8. Что понимается под «обучением по охране труда» в ТК РФ?

a. процесс получения работниками теоретических знаний и практических навыков в области охраны труда в объеме, необходимом и достаточном для формирования и поддержания компетенций по обеспечению безопасности и сохранению жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности;

b. процесс передачи обучающемуся системы знаний правовых основ регулирования отношений в области охраны труда между работодателем и работником с целью их приобретения, усвоения и овладения ими и умения их применить, включающий в себя специальное обучение по охране труда, инструктаж по охране труда, стажировку и проверку приобретенных знаний;

c. процесс получения работниками, в том числе руководителями организаций, а также работодателями - индивидуальными предпринимателями знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья.

9. Что включает в себя обучение по охране труда (возможно несколько вариантов ответа)?

- a. инструктажи по охране труда;
- b. обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;**
- c. обучения по использованию (применению) средств коллективной защиты;
- d. стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников).**

10. В каких случаях работникам выдаются средства индивидуальной защиты (СИЗ) (возможно несколько вариантов ответа)?

a. СИЗ выдаются для защиты от воздействия вредных факторов производственной среды;

b. СИЗ выдаются для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды;

c. СИЗ выдаются для загрязнения;

d. СИЗ выдаются на работах, выполняемых в особых температурных условиях.