

**Автономная некоммерческая организация
Дополнительного профессионального образования
«Стратегия»
(АНО ДПО «Стратегия»)**



УТВЕРЖДАЮ

Директор

Е.В. Толстихина

«31» мая 2019 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
(программа повышения квалификации):
«Нормативные требования оценки профессиональных рисков»**

г. Красноярск,
2019 г.

1. Пояснительная записка

- 1.1. Дополнительная профессиональная программа (программа повышения квалификации): «Нормативные требования оценки профессиональных рисков» (далее – Программа) разработана в целях реализации требований Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Приказов Минтруда России и национальных стандартов РФ.
- 1.2. Целью обучения по Программе является приобретение слушателями необходимых знаний по процедуре оценки профессиональных рисков для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда.
- 1.3. Программа разработана, принята и реализована АНО ДПО «Стратегия» руководствуется положениями Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказа Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».
- 1.4. Категория слушателей: лица, имеющие или получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.
- 1.5. Объем программы 16 академических часов.
- 1.6. Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная. Допускается применение дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.
- 1.7. В результате прохождения обучения по Программе слушатели приобретают знания о принципах построения эффективной системы управления охраной труда, основах теории рисков, наиболее эффективной методологии оценки профессиональных рисков.
- 1.8. Образовательная организация осуществляет обучение по Программе и имеет лицензию на право ведения образовательной деятельности.
- 1.9. По окончании обучения по Программе проводится проверка знаний, и слушателям, успешно прошедшим итоговую аттестацию, выдаются удостоверения о повышении квалификации установленного образца.

2. Базовые требования к содержанию Программы

- 2.1. Настоящая Программа отвечает следующим требованиям:
 - отражает квалификационные требования к должностям работников организаций, деятельность которых связана с обеспечением безопасных условий труда и проведением оценки профессиональных рисков. Соответствие Программы квалификационным требованиям к профессиям и должностям определено содержанием тем, включенных в состав Программы;
 - не противоречит федеральным государственным образовательным стандартам высшего и среднего профессионального образования и ориентирована на современные образовательные технологии и средства обучения. Ориентация на современные образовательные технологии реализована в формах и методах обучения, в методах контроля и управления образовательным процессом и средствах обучения;
 - соответствует принятым правилам оформления программ.
- 2.2. В Программе реализован механизм варьирования между теоретической подготовкой и

практическим обучением решения задач.

2.3. Содержание Программы определено учебным планом и календарным учебным графиком (Приложение № 1) и рабочими программами учебных модулей (Приложение № 2).

2.4. Условия реализации программы, оценка качества освоения программы и кадровые условия представлены в приложениях № 3, 4 соответственно.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН И КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК
дополнительной профессиональной программы повышения квалификации:
«Нормативные требования оценки профессиональных рисков»

Цель: приобретение слушателями необходимых знаний по процедуре оценки профессиональных рисков для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда.

Категория слушателей: руководители и специалисты организаций.

Продолжительность обучения: 16 часов.

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование разделов, модулей	Всего час.	в том числе		Форма контроля
			лекции	практические, лабораторные, семинарские занятия	
Раздел 1. Введение в управление профессиональными рисками					
1.1.	Роль и место управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда	1	1	-	-
1.2.	Нормативные правовые акты, регулирующие управление профессиональными рисками в Российской Федерации	1	1	-	-
1.3.	Методические документы в сфере управления профессиональными рисками	1	1	-	-
1.4.	Основные положения теории управления профессиональными рисками	1	1	-	-
Раздел 2. Процедура оценки профессиональных рисков					
2.1.	Этап 1. Сбор исходных данных	2	2	-	-
2.2.	Этап 2. Идентификация опасностей	2	2	-	-
2.3.	Этап 3. Оценка уровней профессиональных рисков	2	2	-	-
2.4.	Этап 4. Разработка мер управления профессиональными рисками	2	2	-	-
Раздел 3. Использование результатов оценки профессиональных рисков					
3.1.	Внедрение процесса управления профессиональными рисками в систему управления охраной труда	2	2	-	-

3.2.	Использование результатов оценки профессиональных рисков в системе управления охраной труда	1	1	-	-
Итоговая аттестация		1	-	1	Тестирование
Всего часов		16	15	1	-

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

№ п/п	Наименование разделов, модулей	Количество учебных часов по дням (Д)			Итого
		Д1	Д2		
1	Введение в управление профессиональными рисками				
1.1.	Роль и место управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда	1			1
1.2.	Нормативные правовые акты, регулирующие управление профессиональными рисками в Российской Федерации	1			1
1.3.	Методические документы в сфере управления профессиональными рисками	1			1
1.4.	Основные положения теории управления профессиональными рисками	1			1
2	Процедура оценки профессиональных рисков				
2.1.	Этап 1. Сбор исходных данных	2			2
2.2.	Этап 2. Идентификация опасностей	2			2
2.3.	Этап 3. Оценка уровней профессиональных рисков		2		2
2.4.	Этап 4. Разработка мер управления профессиональными рисками		2		2
3	Использование результатов оценки профессиональных рисков				
3.1.	Внедрение процесса управления профессиональными рисками в систему управления охраной труда		2		2
3.2.	Использование результатов оценки профессиональных рисков в системе управления охраной труда		1		1
Консультирование, итоговая аттестация		-	1		1
Всего часов		8	8		16

РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ УЧЕБНЫХ МОДУЛЕЙ
дополнительной профессиональной программы повышения квалификации:
«Нормативные требования оценки профессиональных рисков»

Модуль 1. Введение в управление профессиональными рисками

Роль и место управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда

Роль и место управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда. Федеральный закон от 04.10.2010 № 265-ФЗ «О ратификации Конвенции об основах содействующих безопасности и гигиене труда (Конвенции № 187)». Федеральный закон от 30.01.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации», раздел X (выдержка). Приказы Минтруда России.

Нормативные правовые акты, регулирующие управление профессиональными рисками в Российской Федерации

Нормативные правовые акты, регулирующие управление профессиональными рисками в Российской Федерации. Федеральный закон от 30.01.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации», раздел X (выдержка). Приказы Минтруда России.

Методические документы в сфере управления профессиональными рисками

Методические документы в сфере управления профессиональными рисками. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство». Национальные стандарты РФ.

Основные положения теории управления профессиональными рисками

Основные положения теории управления профессиональными рисками. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство». Национальные стандарты РФ.

Модуль 2. Процедура оценки профессиональных рисков

Этап 1. Сбор исходных данных

Этап 1. Сбор исходных данных. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство». Приказы Минтруда России. Классификаторы. Источники риска. Форма. Карта исходных сведений для оценки профессиональных рисков.

Этап 2. Идентификация опасностей

Этап 2. Идентификация опасностей. Приказы Минтруда России РФ. Форма. Карта исходных сведений для оценки профессиональных рисков. Классификатор. Факторы риска. Классификатор. Опасности. Форма. Реестр профессиональных рисков. Форма. Протокол осмотра места нахождения работников при выполнении работ. Форма. Анкета опроса работника о профессиональных рисках.

Этап 3. Оценка уровней профессиональных рисков

Этап 3. Оценка уровней профессиональных рисков. Форма. Реестр профессиональных рисков. Классификатор. Последствия. Форма. Карта оценки профессиональных рисков. Форма. Реестр опасностей предприятия.

Этап 4. Разработка мер управления профессиональными рисками

Этап 4. Разработка мер управления профессиональными рисками. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 58771-2019 «Менеджмент риска. Технологии оценки риска». Метод. Галстук-бабочка. Форма. Реестр приоритетных рисков в области охраны труда. Форма. Карта приоритетного риска в области охраны труда. Форма. План мероприятий по управлению профессиональными рисками.

Модуль 3. Использование результатов оценки профессиональных рисков

Внедрение процесса управления профессиональными рисками в систему управления охраной труда

Внедрение процесса управления профессиональными рисками в систему управления охраной труда. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство».

Использование результатов оценки профессиональных рисков в системе управления охраной труда

Использование результатов оценки профессиональных рисков в системе управления охраной труда. Федеральный закон от 30.01.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации», раздел X (выдержка). Приказы Минтруда России. Приказы Роструда.

УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

1.1. Материально-технические условия реализации программы:

Наименование помещения	Вид занятий	Наименование оборудования, программного обеспечения
1	2	3
Аудитория	Лекции	Компьютер, мультимедийный проектор, экран, доска, флипчарт
-----	Заочное обучение	Компьютерное оснащение с видеокамерой и иными техническими ресурсами для возможности прослушивания видеолекций, просмотра и изучения электронных ресурсов и материалов

1.2. Нормативные правовые акты, используемые при изучении дополнительной профессиональной программы повышения квалификации:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ.
2. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
3. Приказы Минтруда России РФ.
4. Приказ Минобрнауки РФ от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».
5. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство».
6. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 45001-2020 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению».
7. Приказ Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».
8. Приказ Роструда от 21.03.2019 № 77 «Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда».

ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

1. Формы аттестации

Результаты теста контролирует преподаватель, назначенный организатором обучения.

К итоговой аттестации допускаются слушатели, освоившие учебный план в полном объеме. Итоговая аттестация проводится в форме тестирования. Тест состоит из 8 вопросов, ответить на которые необходимо в течение 1 академического часа. На прохождение теста отводится три попытки.

Результаты тестирования рассматриваются комиссией в составе 3 человек путем объективной и независимой оценки качества подготовки слушателей. По результатам рассмотрения комиссия принимает решение об успешном завершении слушателем обучения.

2. Оценочные материалы

1. Что законодатель понимает под «рабочим местом» в Трудовом кодексе?

- a. место, где работник должен провести весь свой рабочий день;
- b. территория предприятия, с которым работник заключил трудовой договор;
- c. неделимое в организационном отношении (в данных конкретных условиях) звено производственного процесса, обслуживаемое одним или несколькими рабочими;
- d. место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.**

2. Что обязан сделать работодатель в случае использования новых или ранее не применявшихся у работодателя вредных и (или) опасных веществ?

- a. обязан до начала использования указанных веществ разработать меры по сохранению жизни и здоровья работников;**
- b. обязан до начала использования указанных веществ уведомить каждого работника лично об использовании новых или ранее не применявшихся вредных и (или) опасных веществ;
- c. никаких мер работодатель не должен принимать.

3. Что такое «Система управления охраной труда» в соответствии с ТК РФ?

- a. комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей;**
- b. система в организации, обеспечивающая безопасность и охрану здоровья всех работников и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- c. Система управления охраной труда, являющаяся частью системы управления предприятием, включающая в себя разработку документации, обучение, выдачу документов и направленная на обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников.

4. С чем связано и на что направлено проведение мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах (возможно несколько вариантов ответа)?

- a. С выявлением опасностей на рабочих местах;**
- b. С оценкой профессиональных рисков на рабочих местах;**
- c. Со снижением уровней профессиональных рисков на рабочих местах.**

5. На какие виды подразделяются профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения (возможно несколько вариантов ответа)?

- a. На риски, присутствующие на предприятии;

- b. На риски травмирования работника;**
- c. На риски получения им профессионального заболевания;**
- d. На риски, связанные с кратковременным расстройством здоровья.
- 6. Каким образом происходит выявление опасностей на рабочих местах (возможно несколько вариантов ответа)?**
 - a. Путем их обнаружения;**
 - b. Путем их распознавания;**
 - c. Путем их сопоставления;
 - d. Путем их описания.**
- 7. Информирование работников с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях проводится работодателем в соответствии с требованиями:**
 - a. статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации;
 - b. части 6 статьи 15 Федерального закона от 28 статьи 209 Трудового кодекса Российской Федерации;
 - c. статьи 218 Трудового кодекса Российской Федерации;**
 - d. ничего из перечисленного выше, требование законодательно не установлено.
- 8. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются**
 - a. оценка профессиональных рисков (далее - ОПР);
 - b. проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
 - c. проведение обучения работников;
 - d. выполнение мероприятий по охране труда.**