

Автономная некоммерческая организация
Дополнительного профессионального образования
«Стратегия»
(АНО ДПО «Стратегия»)



УТВЕРЖДАЮ

Директор

Е.В. Толстихина

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
повышения квалификации:
«Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом
работы»

г. Красноярск,
2023 г.

1. Пояснительная записка

- 1.1. Дополнительная профессиональная программа (программа повышения квалификации): «Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом работы» (далее – Программа) разработана в целях реализации требований Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ.
- 1.2. Целью обучения по Программе является приобретение слушателями необходимых знаний по процедуре создания, утверждения, оформления локальной документации по вахтовому методу работы для их применения в практической деятельности введении вахтового метода работы, в том числе при применении нормативных актов в данном методе.
- 1.3. Программа разработана, принята и реализована АНО ДПО «Стратегия» руководствуется положениями Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказа Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».
- 1.4. Категория слушателей: лица, имеющие или получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.
- 1.5. Объем программы 16 академических часов.
- 1.6. Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная. Допускается применение дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.
- 1.7. В результате прохождения обучения по Программе слушатели приобретают знания о процедуре создания, утверждения, оформления локальной документации по вахтовому методу работы.
- 1.8. Образовательная организация осуществляет обучение по Программе и имеет лицензию на право ведения образовательной деятельности.
- 1.9. По окончании обучения по Программе проводится проверка знаний, и слушателям, успешно прошедшим итоговую аттестацию, выдаются удостоверения о повышении квалификации установленного образца.

2. Базовые требования к содержанию Программы

- 2.1. Настоящая Программа отвечает следующим требованиям:
 - отражает квалификационные требования к должностям работников организаций, деятельность которых связана с оформлением локальной документации по вахтовому методу работы. Соответствие Программы квалификационным требованиям к профессиям и должностям определено содержанием тем, включенных в состав Программы;
 - не противоречит федеральным государственным образовательным стандартам высшего и среднего профессионального образования и ориентирована на современные образовательные технологии и средства обучения. Ориентация на современные образовательные технологии реализована в формах и методах обучения, в методах контроля и управления образовательным процессом и средствах обучения;
 - соответствует принятым правилам оформления программ.
- 2.2. В Программе реализован механизм варьирования между теоретической подготовкой и практическим обучением решения задач.

2.3. Содержание Программы определено учебным планом и календарным учебным графиком (Приложение № 1) и рабочими программами учебных модулей (Приложение № 2).

2.4. Условия реализации программы, оценка качества освоения программы и кадровые условия представлены в приложениях № 3, 4 соответственно.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН И КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК
дополнительной профессиональной программы повышения квалификации:
«Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом работы»

Цель: приобретение слушателями необходимых знаний о процедуре создания, утверждения, оформления локальной документации по вахтовому методу работы.

Категория слушателей: руководители и специалисты организаций.

Продолжительность обучения: 16 часов.

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование тем (дисциплин)	Всего час.	в том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1	Вахтовый метод работы.	1	1	-	-
2	Особенности организации работы при вахтовом методе работы.	1	1	-	-
3	Особенности применения квалификационных требований к сотрудникам вахты на основе профессиональных стандартов и квалификационных справочниках.	1	1	-	-
4	Особенности приема на работу для выполнения работ вахтовым методом. Ограничения для выполнения определенных видов работ на вахте. Содержание трудового договора по вахтовому методу работы. Гарантии и компенсации работникам при выполнении работ вахтовым методом.	1	1	-	-
5	Правовые аспекты законодательства по охране труда, применимые в вахтовом методе работы: профессиональные риски, условия работы, медицинские осмотры, обучение. Практическое занятие: Заполнение карт оценки, создание матриц по обучению.	2	1	1	-
6	Особенности оплаты труда при вахтовом методе работы.	2	1	1	-

	Практическое занятие: Расчет часовых ставок.				
7	Особенности учета рабочего времени и времени отдыха при вахтовом методе работы.	1	1	-	-
8	Время работы при вахтовом методе. Определение дней пути.	1	1	-	-
9	Время отдыха при вахтовом методе работы.	1	1	-	-
10	Суммированный учет рабочего времени.	1	1	-	-
11	Режимы труда, при которых устанавливается суммированный учет рабочего времени. Практическая работа: Учет рабочего времени при суммированном учете в 1С. Корректировка графиков.	1	-	1	-
12	Сменная работа. Порядок установления сменного графика. Виды сменных графиков работы на вахте. Практическая работа: Формирование графиков сменности в 1С.	1	-	1	-
13	Работа по гибкому графику. Практическая работа: Формирование графика сменности в 1С.	1	-	1	-
14	Виды отклонения от графика сменности и гибких графиков и особенности их документирования (больничный, отпуск, опоздание, прогул, ранний уход со смены, простой по вине работника и простой по вине работодателя).	0,5	0,5	-	-
Итоговая аттестация		0,5			Практическое задание
Всего часов		16	10,5	5	-

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

№ п/п	Наименование тем (дисциплин)	Количество учебных часов по дням (Д)			Итого
		Д1	Д2		
1.1.	Вахтовый метод работы.	1	-		1
1.2.	Особенности организации работы при вахтовом методе работы.	1	-		1
1.3.	Особенности применения квалификационных требований к сотрудникам вахты на основе профессиональных стандартов и квалификационных справочниках.	1	-		1
1.4.	Особенности приема на работу для выполнения работ вахтовым методом. Ограничения для выполнения определенных видов работ на вахте. Содержание трудового договора по вахтовому методу работы. Гарантии и компенсации работникам при выполнении работ вахтовым методом.	1	-		1
1.5.	Правовые аспекты законодательства по охране труда, применимые в вахтовом методе работы: профессиональные риски, условия работы, медицинские осмотры, обучение. Практическое занятие: Заполнение карт оценки, создание матриц по обучению.	2	-		2
1.6.	Особенности оплаты труда при вахтовом методе работы. Практическое занятие: Расчет часовых ставок.	2	-		2
1.7.	Особенности учета рабочего времени и времени отдыха при вахтовом методе работы.	-	1		1
1.8.	Время работы при вахтовом методе. Определение дней пути.	-	1		1
1.9.	Время отдыха при вахтовом методе работы.	-	1		1
1.10.	Суммированный учет рабочего времени.	-	1		1
1.11.	Режимы труда, при которых устанавливается суммированный учет рабочего времени. Практическая работа: Учет рабочего времени при суммированном учете в 1С. Корректировка графиков.	-	1		1
1.12.	Сменная работа. Порядок установления сменного графика. Виды сменных графиков работы на вахте. Практическая работа:	-	1		1

	Формирование графиков сменности в 1С.				
1.13.	Работа по гибкому графику. Практическая работа: Формирование графика сменности в 1С.	-	1		1
1.14.	Виды отклонения от графика сменности и гибких графиков и особенности их документирования (больничный, отпуск, опоздание, прогул, ранний уход со смены, простой по вине работника и простой по вине работодателя).	-	0,5		0,5
Итоговая аттестация		-	0,5		0,5
Всего часов		8	8		16

РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ УЧЕБНЫХ МОДУЛЕЙ
дополнительной профессиональной программы повышения квалификации:
«Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом работы»

1	Вахтовый метод работы. Сложные вопросы применения. Основные понятия.
2	Особенности организации работы при вахтовом методе. Оформление локальной документации по вахтовому методу работы. Разбираем шаблоны документов, подготовленные к курсу
3	Особенности применения квалификационных требований к сотрудникам вахты на основе профессиональных стандартов и квалификационных справочниках.
4	Особенности приема на работу для выполнения работ вахтовым методом. Ограничения для выполнения определенных видов работ на вахте. Содержание трудового договора по вахтовому методу работы. Гарантии и компенсации работникам при выполнении работ вахтовым методом. Разбираем шаблоны документов, подготовленные к курсу
5	Правовые аспекты законодательства по охране труда, применимые в вахтовом методе работы: профессиональные риски, условия работы, медицинские осмотры, обучение. Практическое занятие: Заполнение карт оценки, создание матриц по обучению. Разбираем шаблоны документов, подготовленные к курсу
6	Особенности оплаты труда при вахтовом методе работы. Применение коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате при вахтовом методе работы. Как выплачивается надбавка за вахтовый метод работы. Расчет часовых ставок – при окладной системе оплаты труда, при почасовой оплате труда; доплаты, надбавки, компенсации и прочие выплаты – систематизация с точки зрения трудового законодательства и отнесения видов выплат к компенсационным или стимулирующим, оплата недоработки, пример расчета заработной платы по должности при сменном режиме работы (до вычета налогов). Практическое занятие: Расчет часовых ставок.
7	Особенности учета рабочего времени и времени отдыха при вахтовом методе работы.
8	Время работы при вахтовом методе. Определение дней пути.
9	Время отдыха при вахтовом методе работы. Понятие межвахтового отдыха. Исчисление стажа для предоставления отпуска в РКС и МКС
10	Суммированный учет рабочего времени. Порядок установления, особенности ведения при вахтовом методе работы.
11	Режимы труда, при которых устанавливается суммированный учет рабочего времени.

	<p>Практическая работа:</p> <p>Учет рабочего времени при суммированном учете в 1С. Корректировка графиков.</p>
12	<p>Сменная работа. Порядок установления сменного графика. Виды сменных графиков работы на вахте.</p> <p>Практическая работа:</p> <p>Формирование графиков сменности в 1С.</p>
13	<p>Работа по гибкому графику. Виды графиков работ на вахте.</p> <p>Практическая работа:</p> <p>Формирование графика сменности в 1С.</p>
14	<p>Виды отклонения от графика сменности и гибких графиков и особенности их документирования (больничный, отпуск, опоздание, прогул, ранний уход со смены, простой по вине работника и простой по вине работодателя).</p>

УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**1.1. Материально-технические условия реализации программы:**

Наименование помещения	Вид занятий	Наименование оборудования, программного обеспечения
1	2	3
Аудитория	Лекции	Компьютер, мультимедийный проектор, экран, доска, флипчарт
-----	Заочное обучение	Компьютерное оснащение с видеокамерой и иными техническими ресурсами для возможности прослушивания видеолекций, просмотра и изучения электронных ресурсов и материалов

1.2. Нормативные правовые акты, используемые при изучении дополнительной профессиональной программы повышения квалификации:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ.
2. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
3. Приказ Минобрнауки РФ от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».
4. Иные нормативные акты.

ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

1. Формы аттестации

Результаты теста контролирует преподаватель, назначенный организатором обучения.

К итоговой аттестации допускаются слушатели, освоившие учебный план в полном объеме. Итоговая аттестация проводится в форме практического задания в виде составления графика работ на вахте на основе полученного материала.

Результаты тестирования рассматриваются в составе 1 человека путем объективной и независимой оценки качества подготовки слушателей. По результатам рассмотрения принимается решение об успешном завершении слушателем обучения.