

**ОБУЧЕНИЕ  
ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,  
СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА,  
СПЕЦИАЛИСТОВ ПО КАДРАМ, ИНЫХ ЛИЦ,  
ОТВЕТСТВЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА****ОЧНЫЙ КУРС  
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ  
В ОНЛАЙН ФОРМАТЕ****Г. КРАСНОЯРСК****ПРОГРАММА ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ:  
«ОХРАНА ТРУДА»**

С 01 марта 2022 года, с 01 сентября 2022 года, с 01 марта 2023 года, с 01 сентября 2023 года в законодательство по охране труда вносились постоянно изменения. Охрану труда можно сказать, переписали в новой редакции. Специалистам по охране труда и ответственным лицам пришлось изучить много нормативных актов и изменить практически все локальные документы, регламентирующие вопросы охраны труда в организации. Сейчас редко встретишь организацию, у которой система по охране труда не актуализирована на 01 марта 2022 года, но несмотря на то, что в процессе деятельности издаются локальные документы, полностью создать систему охраны труда с учетом всех актуальных требований удалось не многим. В своей практической деятельности я занимаюсь проведением аудита локальной документации по охране труда и по всем организациям, в которых был проведен аудит в 2022-2023 году, большая часть обязательных элементов локальной документации по охране труда не оформлена. Это связано с тем, что риск-ориентированный подход в систему управления охраной труда не введен до конца. Оценку профессиональных рисков провели практически все организации, но создать на основании выявленных уровней оценки профессиональных рисков систему управления по охране труда, получилось не у всех. Понимание данной базовой процедуры и ее роли в формировании обязательных процедур по охране труда очень важно, ведь с 1 сентября 2023 года вступили в силу новые типовые формы, правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами-Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 N 766н и Единые типовые норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств-Приказ Минтруда РФ 29.10.2021 N 767н. И для оформления и внедрения новых инструментов в работе со средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами работодателям уже сейчас необходимо внедрять риск-ориентированный подход в систему управления охраной труда на новом уровне с учетом всех его элементов.

Я приглашаю вас на курс повышения квалификации с помощью которого вы сможете внедрить риск-ориентированный подход в систему управления охраной труда в полном объеме, выстроить все её процессы с учетом всех изменений в законодательстве и самое главное

сформировать персонифицированный под специфику организации реестр локальных актов и содержательно его проработать.

Вам будут предоставлены шаблоны локальных актов и даны ценные пояснения, с помощью которых вы сможете понять и почувствовать как должна быть «написана картина охраны труда» вашей организации.

Также хочу добавить, что на своих курсах я не пугаю вас штрафами, а даю знания по созданию качественной системы управления охраны труда с целью сохранения жизни и здоровья работников организаций в процессе трудовой деятельности.

**С уважением к вам, автор и лектор курса,**

**Толстихина Екатерина Витаутасовна**, директор АНО ДПО «Стратегия», дипломированный специалист в области управления персоналом, юриспруденции, охраны труда и психологии, эксперт по независимой оценке квалификаций Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом, практикующий консультант в сфере управления персоналом, охраны труда и иным вопросам трудового законодательства, многолетний опыт работы с организациями Сибири и Дальнего Востока (г. Красноярск).

**Выдается документ о квалификации:** удостоверение о повышении квалификации.

**Срок обучения:** 72 часа: примерно 12 часов в неделю (2-3 встречи онлайн), общий объем обучения 6 недель. Рассматриваются индивидуальные графики для работы с группой в удобное для всех время.

**Стоимость обучения:** 14 400 руб. (НДС не облагается)

### Учебный план

№ п/п	Наименование тем модуля	Продолжительность	В том числе	
			Теоретические занятия, часов	Практические занятия, часов
1	<b>Модуль №1</b> Общие вопросы охраны труда. Правила, процедуры, критерии и нормативы, установленные государственными нормативными требованиями охраны труда. Национальные, межгосударственные и международные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда. Порядок и условия предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Требования Роструда к документации по охране труда. Виды надзора и контроля за безопасностью труда.	8	6	2

	<p><b>Практическое занятие:</b> Формирование перечня нормативных актов по охране труда под специфику организации.</p>			
2	<p><b>Модуль №2</b> Риск-ориентированный подход – основные принципы. Профессиональные риски – определение, нормативная база РФ, существующие методики – их достоинства и недостатки. Принципы управления рисками. Локальное оформление оценки профессиональных рисков. Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков. Мониторинг системы управления профессиональными рисками в организации. <b>Практическое занятие:</b> Выявление и оценка профессионального риска. Подбор мероприятия по улучшению условий труда по выявленным опасностям.</p>	8	4	4
3	<p><b>Модуль №3</b> Особенности проведения и оформления специальной оценки условий труда с учетом изменений с 1 сентября 2023 г. <b>Практическое занятие.</b> Подготовка документов, связанных с организацией и проведением специальной оценки условий труда и ее результатами.</p>	6	4	2
4	<p><b>Модуль №4</b> Реализации разделов коллективного договора, связанных с вопросами охраны и условий труда, подготовка информации и предложений. Понятие, виды и структура локальной документации по охране труда.</p>	2	2	-
5	<p><b>Модуль №5</b> Порядок информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях. <b>Практическое занятие:</b> Заполнение блок-схемы элементов информирования с определением мест информирования.</p>	2	1	1
6	<p><b>Модуль №6</b> Формирование системы управления охраной труда в организации (СУОТ) на основе оценки профессиональных рисков.</p>	4	2	2

	Мониторинг системы управления профессиональными рисками в организации <b>Практическое занятие:</b> Построение блок-схемы СУОТ с учетом выявленных опасностей.			
7	<b>Модуль №7</b> Распределение обязанностей по охране труда с учетом функциональных особенностей. Правовое место оформления трудовой функции работника. Применение профессиональных стандартов и квалификационных справочников для формирования грамотного квалификационного портрета должности. <b>Практическое занятие:</b> Заполнение карт по распределению обязанностей.	6	4	2
8	<b>Модель №8</b> Разработка локальной документации по обучению по охране труда: положение об обучении, разработка программ обучения и учебно-методического материала, программ стажировки в соответствии с законодательством. Оформление отрыва от работы при обучении сотрудника. <b>Практическое занятие:</b> Определение потребностей в обучении по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим с учетом требований соответствующих нормативных правовых актов. Подготовка проекта технического задания для заключения контрактов с образовательными организациями на проведение обучения руководителей и специалистов по вопросам охраны труда.	6	4	2
9	<b>Модуль №9</b> Порядок проведения предварительных при поступлении на работу, периодических и внеочередных медицинских осмотров работников, иных медицинских осмотров и освидетельствований работников. <b>Практическое занятие:</b> Составление перечня должностей с прохождением по ним медицинских осмотров.	5	3	2
10	<b>Модуль №10</b> Порядок подбора СИЗ с учетом Приказа № 767н «Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» с 1 сентября 2023 г. <b>Практическое занятие:</b> Составление норм выдачи СИЗ с учетом единых типовых норм.	6	3	3

<p><b>11</b></p>	<p><b>Модуль №11</b> Организация обеспечения соответствующих требований охраны труда условий труда на каждом рабочем месте. <b>Практическое занятие:</b> Формирование карты требований.</p>	<p><b>2</b></p>	<p><b>1</b></p>	<p><b>1</b></p>
<p><b>12</b></p>	<p><b>Модуль №12</b> Нормативные требования к содержанию и правилам утверждения инструкций по охране труда. <b>Практическое занятие:</b> Разработка инструкции по охране труда.</p>	<p><b>6</b></p>	<p><b>2</b></p>	<p><b>4</b></p>
<p><b>13</b></p>	<p><b>Модуль №13</b> Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты. <b>Практическое занятие:</b> Описание ресурса для реализации мероприятий по контролю.</p>	<p><b>1,5</b></p>	<p><b>1</b></p>	<p><b>0,5</b></p>
<p><b>14</b></p>	<p><b>Модуль №14</b> Виды несчастных случаев, происходящих на производстве; несчастные случаи, подлежащие расследованию. Причины, виды и профилактика профессиональных заболеваний. Порядок и сроки расследования несчастных случаев, происшедших на производстве, и профессиональных заболеваний. Интернет-сервисы, мобильные приложения и порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев. <b>Практическое занятие:</b> Подготовка документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев, происшедших на производстве, и профессиональных заболеваний.</p>	<p><b>7</b></p>	<p><b>5</b></p>	<p><b>2</b></p>
<p><b>15</b></p>	<p><b>Модуль №15</b> Лидерство в охране труда. Методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду. Культура безопасности труда. Психология безопасности труда. Основы и принципы управления проектами Современные теории организационных изменений и подходы к их осуществлению.</p>	<p><b>4</b></p>	<p><b>4</b></p>	<p><b>-</b></p>

16	Итоговая аттестация	0,5	0,5	
<b>Итого:</b>		<b>72</b>	<b>45,5</b>	<b>26,5</b>

**Для записи на курс необходимо заполнить заявку и выслать на эл. почту:**

gkstrategy@mail.ru, заявку направлять в формате word, не сканировать.

Согласно заявке, будет выслан пакет документов для безналичного расчёта.

**В случае отказа от участия в курсе, слушатели, подавшие заявки, должны**

сообщить об этом в учебный центр по номеру телефона: +7(391) 292-26-28, +7(391) 272-32-00  
либо написать на электронный адрес: gkstrategy@mail.ru.