

**ОБУЧЕНИЕ
ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,
СПЕЦИАЛИСТОВ ПО КАДРАМ, ИНЫХ ЛИЦ,
ЗАНИМАЮЩИХСЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ВАХТОВОЙ РАБОТЫ****ОЧНЫЙ КУРС
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
+ОНЛАЙН ГРУППЫ****Г. КРАСНОЯРСК,
УЛ. УРИЦКОГО, Д. 61,
АУД. УТОЧНЯЕТСЯ****Ежемесячно по мере набора группы.****Три варианта обучения:****2 дня-с 10.00 до 17.00, внутри обед с
13.00 до 14.00;****4 дня-с 15.00 до 18.00;****4 вечера-с 18.30 до 21.30.****ПРОГРАММА ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ:
«Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом
работы»**

Вахтовый метод работы – это одна из самых сложных форм трудовых отношений, в которой могут разобраться только опытные специалисты.

В нем сочетается большое количество алгоритмов, включающих в себя знание о сменном режиме работы, суммированном учете рабочего времени, оплаты за сверхурочные работы, противопоказания к определенным видам работы, возмещения материальных расходов работодателя и иное. Сотрудники вахты, как правило, готовы остаться на вторую вахту, но не всегда кадровики понимают, почему нельзя допускать повторно на вахту. Работодателям выгодно увеличение периода вахты, из-за отсутствия квалифицированных кадров и не готовности увеличивать штат работников, но такие ситуации приводят к штрафам ГИТ и к несчастным случаям.

Многолетний опыт судебной практики в настоящее время сформировал единые требования к предоставлению межвахтового отдыха работникам.

Отдельно мы остановимся на квалификационных требованиях к работникам и на том, что необходимо учесть первостепенно в профиле работника, подбираемого для работы на вахте.

В данном курсе повышения квалификации будут рассмотрены практические вопросы, возникающие при установлении режимов труда, учете рабочего времени, оплате переработок. Будут освещены особенности работы во вредных условиях. Рассмотрена современная практика вахтовой работы. Также, будет представлена судебная практика по вопросам режимов труда и предоставления гарантий.

По итогам обучения вы узнаете:

- Как предоставить межвахтовый отдых;
- Сколько часов работают вахтовики;
- Как рассчитать норму рабочего времени;
- Что составить график сменности или график работы;
- Как составить график сменности без переработок и иные вопросы.

Лекторы курса:

Толстихина Екатерина Витаутасовна, директор АНО ДПО «Стратегия», дипломированный специалист в области управления персоналом, юриспруденции, охраны труда и психологии, эксперт по независимой оценке квалификаций Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом, практикующий консультант в сфере управления персоналом, охраны труда и иным вопросам трудового законодательства (г. Красноярск), многолетний опыт работы с организациями Сибири и Дальнего Востока.

Выдается документ о квалификации:
удостоверение о повышении квалификации.

Срок обучения: 16 часов.

Стоимость обучения: 9 600 руб. (НДС не облагается)

Учебный план

№ п/п	Наименование тем	Продолжительность	В том числе	
			Теоретические занятия, часов	Практические занятия, часов
1 день				
1	Вахтовый метод работы. Сложные вопросы применения. Основные понятия.	1	1	-
2	Особенности организации работы при вахтовом методе. Оформление локальной документации по вахтовому методу работу. ! Разбираем шаблоны документов, подготовленные к курсу (передаются слушателям в работу)	1	1	-
3	Особенности применения квалификационных требований к сотрудникам вахты на основе профессиональных стандартов и квалификационных справочниках.	1	1	-
4	Особенности приема на работу для выполнения работ вахтовым методом. Ограничения для выполнения определенных видов работ на вахте.	1	1	-

	<p>Содержание трудового договора по вахтовому методу работы.</p> <p>Гарантии и компенсации работникам при выполнении работ вахтовым методом.</p> <p>! Разбираем шаблоны документов, подготовленные к курсу (передаются слушателям в работу)</p>			
5	<p>Правовые аспекты законодательства по охране труда, применимые в вахтовом методе работы: профессиональные риски, условия работы, медицинские осмотры, обучение.</p> <p>Практическое занятие:</p> <p>Заполнение карт оценки, создание матриц по обучению.</p> <p>! Разбираем шаблоны документов, подготовленные к курсу (передаются слушателям в работу)</p>	2	1	1
6	<p>Особенности оплаты труда при вахтовом методе работы.</p> <p>Применение коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате при вахтовом методе работы.</p> <p>Как выплачивается надбавка за вахтовый метод работы.</p> <p>Расчет часовых ставок – при окладной системе оплаты труда, при почасовой оплате труда; доплаты, надбавки, компенсации и прочие выплаты – систематизация с точки зрения трудового законодательства и отнесения видов выплат к компенсационным или стимулирующим, оплата недоработки, пример расчета заработной платы по должности при сменном режиме работы (до вычета налогов).</p> <p>Практическое занятие:</p> <p>Расчет часовых ставок.</p>	2	1	1
2 день				
7	Особенности учета рабочего времени и времени отдыха при вахтовом методе работы.	1	1	-
8	Время работы при вахтовом методе. Определение дней пути.	1	1	-
9	Время отдыха при вахтовом методе работы. Понятие межвахтового отдыха. Исчисление стажа для предоставления отпуска в РКС и МКС	1	1	-
10	Суммированный учет рабочего времени. Порядок установления, особенности ведения при вахтовом методе работы.	1	1	-
11	<p>Режимы труда, при которых устанавливается суммированный учет рабочего времени.</p> <p>Практическая работа:</p>	1	-	1

	Учет рабочего времени при суммированном учете в 1С. Корректировка графиков.			
12	Сменная работа. Порядок установления сменного графика. Виды сменных графиков работы на вахте. Практическая работа: Формирование графиков сменности в 1С.	1	-	1
13	Работа по гибкому графику. Виды графиков работ на вахте. Практическая работа: Формирование графика сменности в 1С.	1	-	1
14	Виды отклонения от графика сменности и гибких графиков и особенности их документирования (больничный, отпуск, опоздание, прогул, ранний уход со смены, простой по вине работника и простой по вине работодателя).	0,5	0,5	-
15	Итоговая аттестация	0,5		
Итого:		16	10,5	5

Для записи на курс необходимо заполнить заявку и выслать на эл. почту:

gkstrategy@mail.ru, заявку направлять в формате word, не сканировать.

Согласно заявке, будет выслан пакет документов для безналичного расчёта.

В случае отказа от участия в курсе, просим Вас заблаговременно

сообщить об этом в учебный центр по номеру телефона: +7(391) 292-26-28, +7(391) 272-32-00
 либо написать на электронный адрес: gkstrategy@mail.ru.